

## Mål og tiltaksplan for klima og miljø:

REDGO vil kontinuerlig samt metodisk, sette søkelys på miljømessige forhold i forbindelse med forretningsmessige og operative beslutninger. Tilrettelegge for energibesparelser, hensiktsmessig redusere forbruk og minimere utslipp i forbindelse med operativ drift.

Basere beslutninger som vedrører menneske- og arbeidstakerrettigheter på faglig kunnskap og grundige undersøkelser. Oppfordre våre samarbeidspartnere til en mer miljørettet form for drift samt forholde oss til offentlig lovverk og retningslinjer innen samfunnet.

### Direkte Mål for REDGO:

- ✓ For Gjensidige herunder (REDGO) som arbeidsgiver utgjør menneske- og arbeidstakerrettigheter et tydelig fundament. Gjensidiges HR-avdeling kan gjennomføre tiltak på tvers av alle enheter for å sikre at rettigheter blir ivaretatt. Alle ansatte i Gjensidige får opplæring i konsernets etiske retningslinjer, herunder menneske- og arbeidstakerrettigheter og må forsikre at de etterfølger disse.
- ✓ Være tydelig i vår kommunikasjon av mål og tiltak for menneske- og arbeidstakerrettigheter, samt videreutvikle disse i tråd med samfunnsutviklingen.
- ✓ REDGO anerkjenner ILO og OECDs overordnede konvensjoner, og støtter deres arbeid for et anstendig arbeidsliv basert på sosial rettferdighet og internasjonalt anerkjente arbeidstakerrettigheter. Alle våre ansatte har full frihet til å organisere seg i fagforeninger, og fagforeningene har fri tilgang til å rekruttere medlemmer blant våre ansatte. Det gjennomføres årlig uavhengige HMS-revisjoner for å påse at lovkrav og våre rutiner for HMS følges opp.